

# Exercer les fonctions du référent harcèlement sexuel et agissements sexistes

Prévenir et savoir agir en cas de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes

Référence : RPS03



1,5 jour



Intra-entreprise :  
1 800 € HT/session



Référents Harcèlement  
Sexuel  
Représentants du  
personnel  
Responsables RH

Pré-requis

Aucun

## OBJECTIFS

- ➔ Connaître le cadre juridique en matière de harcèlement sexuel
- ➔ Prendre en charge un signalement de harcèlement et savoir agir
- ➔ Être un acteur de la prévention du harcèlement sexuel

## PROGRAMME

- 1. Connaître le cadre juridique**
  - Le cadre général du harcèlement sexuel
  - Définition du harcèlement sexuel et des comportements sexistes
  - Les limites entre séduction, harcèlement sexuel et agression sexuelle
  - Les sanctions encourues
- 2. Connaître les processus psychologiques en jeu**
  - Les comportements à risques et le repérage des signaux d'alerte
  - Les conséquences sur la santé de la victime et sur l'environnement de travail
- 3. Identifier le rôle du référent harcèlement sexuel**
  - Mode de désignation
  - Les grands contours de la fonction : prévenir et réagir
- 4. Prévenir les situations de harcèlement sexuel**
  - Les mesures réglementaires
  - Les mesures organisationnelles et les outils de communication associés
- 5. Réagir face à un cas de harcèlement sexuel**
  - Les 9 phases de l'enquête
  - Techniques d'entretien avec la victime et le « présumé harceleur » et mises en situation
  - Le recueil des faits et des éléments de preuve
  - Les moyens d'action : la médiation, la mobilisation des acteurs internes et externes à l'entreprise, les recours juridiques



Formation animée par  
Isabelle Hornecker  
Marie Tognazzi



Pédagogie basée sur  
l'alternance d'exercices  
pratiques et d'apports  
théoriques