

Exercer les fonctions du référent harcèlement moral et sexuel

Prévenir et savoir agir en cas de harcèlement moral et sexuel, ou d'agissements sexistes

Référence : RPS04



2 jours



Intra-entreprise :
2 400 € HT/session



Référents Harcèlement
Sexuel
Représentants du
personnel
Responsables RH

OBJECTIFS

- ➔ Connaître le cadre juridique en matière de harcèlement moral et sexuel
- ➔ Prendre en charge un signalement de harcèlement et savoir agir
- ➔ Être un acteur de la prévention du harcèlement

PROGRAMME

- 1. Connaître le cadre juridique**
 - Le cadre général et les définitions du harcèlement moral et sexuel, des agissements sexistes
 - Les cas limites : humour, séduction, stress, maladresse managériale...
 - Les sanctions encourues
- 2. Connaître les processus psychologiques en jeu**
 - Les comportements à risques et le repérage des signaux d'alerte
 - Les conséquences sur la santé de la victime et sur l'environnement de travail
- 3. Identifier le rôle du référent harcèlement**
 - Mode de désignation
 - Les grands contours de la fonction : prévenir et réagir
- 4. Prévenir les situations de harcèlement**
 - Les mesures réglementaires
 - Les mesures organisationnelles et les outils de communication associés
- 5. Réagir face à un cas de harcèlement**
 - Les 9 phases de l'enquête
 - Techniques d'entretien avec la victime et le « présumé harceleur » et mises en situation
 - Le recueil des faits et des éléments de preuve
 - Les moyens d'action : la médiation, la mobilisation des acteurs internes et externes à l'entreprise, les recours juridiques

Pré-requis

Aucun



Formation animée par
Isabelle Hornecker
Marie Tognazzi



Pédagogie basée sur
l'alternance d'exercices
pratiques et d'apports
théoriques