

# L'essentiel des RH pour managers

Maîtriser les bases du droit et les outils RH

Référence : RRH06



2 jours



Intra-entreprise :  
2 400 € HT/session



Responsables RH  
Dirigeants  
Managers

## OBJECTIFS

- ➔ Respecter et intégrer les règles de base du droit du travail dans ses pratiques managériales
- ➔ Savoir mener les différents types d'entretien
- ➔ Participer au développement des compétences (formation, mobilité)
- ➔ Contribuer à un bon climat social

## PROGRAMME

- 1. L'environnement juridique des relations du travail**
  - Se repérer dans les sources du droit du travail
- 2. La relation contractuelle avec le salarié**
  - Les spécificités et les contraintes des différents types de contrats
  - Impact du type de contrat de travail pour le manager
  - La période d'essai, la durée du travail, les RTT et les congés, la maladie, la rupture de contrat
  - Les obligations en matière de santé au travail
- 3. Le dialogue social**
  - Connaître le rôle des acteurs du dialogue social
  - La posture du manager dans les relations sociales au sein de l'organisation
  - Les heures de délégation, l'organisation du travail, l'Inspection du travail et la médecine du travail, le droit d'alerte et de retrait, le délit d'entrave...
- 4. La prévention des risques psychosociaux**
  - Comprendre les enjeux des Risques Psychosociaux pour son équipe
  - Connaître les bonnes pratiques de gestion du stress
  - Prévenir les situations de harcèlement, de violence et de souffrance au travail
- 5. Le recrutement et l'intégration**
  - Législation en matière de recrutement et les pratiques non-discriminantes
  - Les principales étapes du recrutement et l'intégration d'un nouvel embauché
- 6. Réussir ses entretiens RH et suivre le développement des compétences**
  - La formation professionnelle
  - La différence entre l'entretien annuel d'évaluation et l'entretien professionnel
  - Maîtriser les grandes étapes des entretiens et la posture du manager
- 7. Les comportements fautifs et la rupture du contrat de travail**
  - Gérer un comportement fautif et sanctionner un collaborateur
  - Gérer une rupture du contrat de travail : licenciement, départ négocié...

Pré-requis

Aucun



Formation animée par  
Tania Bergman et  
Marie Tognazzi



Pédagogie basée sur  
l'alternance d'exercices  
pratiques et d'apports  
théoriques